

Kvalitetsstandard vedr. kompensation for tabt arbejdsfortjeneste (servicelovens § 42)

Lovgrundlag	<p>Lov om social Service § 42 samt Socialministeriets vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier.</p> <p>Kommunalbestyrelsen skal yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.</p>
Formål med ydelsen	<p>Formålet med ydelsen er at medvirke til:</p> <ul style="list-style-type: none">• at disse børn og unge kan forblive i familien og dermed undgå anbringelse på institutioner e.l., såfremt hensynet til barnets tarv tilsiger dette• at familien kan leve så normalt som muligt på trods af og med barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller den kroniske/ langvarige lidelse, og• at hindre at barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller kroniske/langvarige lidelse forværres eller får andre og mere alvorlige følger.
Målgruppe	<p>Det vil altid bero på en individuel og konkret vurdering om et barn er omfattet af målgruppen.</p> <p>Familier med børn og unge under 18 år med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kroniske eller langvarige lidelser. Det er en forudsætning for at være berettiget til ydelsen efter § 42, at det drejer sig om de tilfælde, hvor det er en nødvendig følge af den nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet/den unge passes i hjemmet af forældrene.</p> <p>Ved vurderingen af om der er tale om en <u>betydelige og varigt nedsat funktionsevne</u> lægges bla. vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none">• en vurdering af <u>selve funktionsnedsættelsen</u>. Det er graden af funktionsnedsættelsen - og ikke den lægelige diagnose - der er afgørende for berettigelsen til ydelsen. Barnets ressourcer og funktionsnedsættelser skal beskrives i forhold til at vurdere lidelsens indflydelse på barnets hverdag for så vidt angår livet i hjemmet, skole, fritid etc. Lidelsen skal have en indgribende virkning i forhold til ovenstående.• <p>Ved vurderingen af, om der er tale om en <u>indgribende kronisk eller langvarig lidelse</u> lægges bla. vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none">• at lidelsen er <u>indgribende</u> betyder, at den efter sin karakter vil have alvorlige følger i den daglige tilværelse• at lidelsen er <u>kronisk</u> betyder, at er foreligger en sygdomstilstand, som fra det tidspunkt den opstår normalt forventes at vare barnealderen ud.• en <u>langvarig</u> lidelse er ikke nødvendigvis en uheldelig lidelse. Der lægges vægt på, at lidelsen skønnes at vare mere end 1 år. Der kan dog efter en konkret vurdering ydes støtte, selvom lidelsen forventes at vare mindre end 1 år, såfremt familien er meget tungt belastet af lidelsen.

Ydelsens indhold og kriterier for tildeling af ydelsen

De overordnede betingelser for at modtage tabt arbejdsfortjeneste

1. At der er et konkret dokumenteret behov for at barnet/den unge passes i hjemmet
2. At det er mest hensigtsmæssigt, at det er forsørgeren, der passer barnet/den unge
3. At den pågældende forsørger helt eller delvis har måttet ophøre med sin beskæftigelse for at passe barnet/den unge
4. At forsørgeren har et indtægtstab ved at passe barnet.

Støtten kan gives til både lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende.

Der kan også ydes hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, når forældre skal have fri fra arbejde for at kunne ledsage et barn eller en ung med nedsat funktionsevne eller kronisk/langvarig lidelse til ambulans behandling.

Der skal være tale om et betydeligt fravær fra arbejde.

Der kan alene ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med kontroller som følge af barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller lidelse, såfremt antallet af disse kontroller overstiger 2-3 møder pr. år.

Ved vurdering af behovet for tabt arbejdsfortjeneste indtænkes alle familiers almindelige logistik omkring af få en hverdag til at fungere med jobs, flere børn, fritidsaktiviteter og praktiske opgaver i hjemmet. Således kan der ikke kompenseres for de opgaver, som forældre sædvanligt har i en hverdag.

• **Ad 1: Behov for at barnet/den unge passes i hjemmet**

Forsørgeren kan modtage tabt arbejdsfortjeneste, selv om barnet er optaget i et dagtilbud eller går i skole. F.eks. fordi barnet bliver hurtigt træt og derfor ikke kan være i dagtilbuddet en hel dag, eller hvor det må vurderes fra dag til dag, om barnet kan være i dagtilbud eller skole på grund af sygdom eller smerte. Der kan også ydes hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, selv om barnet/den unge er i dagtilbud/skole en hel dag, hvis forsørgeren er nødt til at være omkring barnet/den unge hele tiden, når det er hjemme, således at det er umuligt at få lavet selv de mest almindelige huslige gøremål.

• **Ad 2: Det skal være mest hensigtsmæssigt, at det er forsørgeren, der passer barnet/den unge**

Der kan alene ydes tabt arbejdsfortjeneste, når det skønnes at være mest hensigtsmæssigt, at det er én af forældrene, der passer barnet/den unge i hjemmet.

Forældre, der skal tage stilling til, om de vil overgå til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, vil ofte føle, at dette vil være den umiddelbare løsning med baggrund i deres barns/unges situation, men kan have svært ved at tage stilling til de mere langsigtede konsekvenser af at modtage denne hjælp.

For nogle familier vil alternativet til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste være praktisk hjælp i hjemmet, således at de bliver frigjort fra de huslige og praktiske gøremål og kan koncentrere sig om barnet/den unge, når de er hjemme. Nogle forældre har et stort ønske om at kunne bevare deres arbejde, og ingen bør tvinges til at opgive deres arbejde, såfremt hjælpen kan ydes på anden måde.

For andre kan praktisk bistand i hjemmet være et vigtigt supplement til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Dette kan f.eks. være tilfældet, hvis et barn kræver konstant overvågning, så det er umuligt at nå andre gøremål

• **Ad 3: Forsørgeren skal helt eller delvis ophøre med sin beskæftigelse**

Det en forudsætning, at den pågældende forsørger helt eller delvis har måttet ophøre helt eller delvist med sin beskæftigelse for at passe barnet/den unge. Det betragtes også som ophør af beskæftigelse, hvis forældre skal deltage i kontroller på sygehus, såfremt dette giver et betydeligt fravær fra arbejde. Der vil ligeledes kunne ydes hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, hvis ansøgeren på ansøgningstidspunktet endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet og det kan sandsynliggøres, at det er barnets

	<p>funktionsnedsættelse, der hindrer ansøger i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ad 4: Forsørgeren skal have et indtægtstab Der vil kunne ydes hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, selv om ansøgeren på ansøgningstidspunktet endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed ikke har et indtægtstab. Såfremt det kan godtgøres, at nedgangen i ugentlig arbejdstid forud for modtagelse af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste udelukkende skyldes barnets funktionsnedsættelse, kan der tages udgangspunkt i timetallet før nedgangen i arbejdstid. For en selvstændigt erhvervsdrivende kan det være svært at udregne et umiddelbart indtægtstab, men pågældende vil ofte via revisor, regnskaber mv. kunne sandsynliggøre et indtægtstab og dermed opfylde betingelserne om et indtægtstab.
<p>Niveau og omfang af ydelser</p>	<p>Tabt arbejdsfortjeneste kan ydes på forskellige måder, afhængig af familiens behov og ønsker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fuld kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, dog max. 37 timer om ugen i alt til familien/begge forældre • I helt særlige tilfælde og kun i kortere perioder kan der bevilges mere end 37 timers tabt arbejdsfortjeneste til familien, f.eks p.g.a. særlige omstændigheder ved hospitalsindlæggelser • Delvis kompensation, f.eks 25 timer ugentligt • Kompensation for enkeltdage/ timer • Mulighed for at dele ydelser mellem forældrene • Kompensation i forbindelse med indlæggelse på hospital og ambulante behandling <p>Der kan kun i meget begrænset omfang ydes hjælp til, at begge forældre holder fri samtidig, herunder ud over 37 timer i alt pr. uge. En forudsætning herfor er, at begge forældres tilstedeværelse er påkrævet, og at der er tale om en situation af midlertidig varighed. Eksempler:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det kan f.eks. ske hvis barnet skal indlægges på sygehus og opereres, og det er nødvendigt, at begge forældre er til stede på grund af operationens alvor. • Det kan også ske, hvis begge forældre skal have information om, hvordan barnet skal behandles efter udskrivelsen fra sygehus. Dette gælder også, hvis forældrene ikke bor sammen, men begge ægtefæller tager sig af barnet. • Også ved ambulante behandling vil der være tilfælde, hvor begge forældres tilstedeværelse kan være påkrævet, f.eks. hvis der skal gives information om iværksættelse af ny behandling, eller hvis der skal træffes afgørelse om den fremtidige behandling. <p>Eksempler hvor der ikke kan ydes tabt arbejdsfortjeneste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er ikke ret til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hjemmeundervisning af et barn. Forældre der har valgt selv at sørge for undervisningen af deres børn i den undervisningspligtige alder, kan således ikke få dækket tabt arbejdsfortjeneste for den tid, som bruges på undervisningen. Dette følger af sektoransvarlighedsprincippet. • Der ydes ikke tabt arbejdsfortjeneste til at lave lektier med et barn eller en ung. Dette betragtes som en almindelig forældreopgave, uanset barnets eller den unges nedsatte funktionsevne eller lidelse. • Besparelse som følge af arbejdsophøret medfører fradrag i nettoydelsen efter § 42, f.eks. sparet institutionsbetaling samt befordringsfradrag.
<p>Regulering og opfølgning</p>	<p>Bruttoydelsen reguleres hvert år pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten. Kommunen beregner ved årsskiftet et tillæg til ferieformål 1 % af bruttoydelsen i det forudgående kalenderår.</p>

	De bevilgede ydelser revurderes mindst en gang om året.
Visitations-og bevillingskompetence	Sundhedsafdelingen. Ansøgning kan hentes på borger.dk, se nedenstående. https://www.borger.dk/Sider/Handlingsside.aspx?DomainServiceId=611d9f80-46e8-4363-b4f8-6df7bec66667&PageId=191df4ed-03c7-4d6c-90e9-e66d945adf6f&NavigationTaxonomyId=80eb11a5-e4b1-4a93-83eb-183c8641d9c6
Klageadgang	Der kan klages til Det Sociale Nævn over kommunens afgørelse.
Sagsbehandlings- lingstid	6 uger. Hvis sagsbehandlingen ikke kan færdiggøres inden for 6 uger underretter kommunen borgeren herom og giver samtidig besked om, hvornår behandlingen af sagen forventes færdig.